

полной предсказуемостью. В Беларуси удельный вес амортизационных отчислений в финансировании капитальных вложений едва достигает до 40 процентов и это в условиях, когда износ активной части производственных фондов в промышленности намного превысил критическое значение и составил в 2000 году более 70 процентов. В мировой практике в источниках финансирования капитальных вложений на предприятиях доля амортизационных отчислений составляет не менее 60%, а во Франции и Германии - более 70%.

Финансовая стратегия предприятия находит свое материальное воплощение в перспективных финансовых планах, а ее претворению в жизнь способствует текущее и оперативное планирование, концентрирующее внимание менеджеров на решении очередных финансовых задач.

## **БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И КОНТРОЛЬ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ РАСХОДАМИ ТОРГОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Селедцова С.Н.

Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации

Планирование и контроль расходов являются неотъемлемыми составляющими в системе управления любой организации, значимость которых постоянно возрастает. Система управления расходами ориентирована на исследование многих существенных факторов, оказывающих влияние на эффективность функционирования организации, его подразделений. Цель её создания разработка рекомендаций по совершенствованию оценки, анализа, планирования, нормирования и контроля затрат, а также выявление сфер деятельности и путей дальнейшего существенно значимого для организации сокращения расходов.

Эффективно функционирующая система управления расходами организации должна удовлетворять следующим требованиям:

- ◆ объединяться в единое целое с общей системой управления предприятием;
- ◆ обеспечивать комплексное формирование управленческих решений;
- ◆ отличаться высоким динамизмом управления;
- ◆ осуществлять возможность многовариантности подходов при разработке управленческих решений;
- ◆ ориентироваться на стратегические цели развития организации;
- ◆ исследовать во взаимосвязи совокупные затраты и добиваться минимизации удельных издержек.

Главная цель управления издержками обращения состоит в их оптимизации, позволяющей завоевывать или сохранять лидерство и конкурентоспособность торговой организации среди рыночных соперников.

Исходя из главной цели формируются основные задачи управления издержками организации, среди которых наиболее значимыми являются: поиск резервов снижения издержек, минимизация удельных совокупных затрат, обеспече-

ние оптимальной пропорциональности между уровнем издержкостоемкости конкретного товара и уровнем торговой надбавки.

Для успешной реализации главной цели и основных задач управления на систему учета и контроля издержками обращения, возлагается выполнение ряда функций, содержание которых в значительной степени зависит от направлений и объемов хозяйственной деятельности организации, а также её организационно-правовой формы.

Среди основных функций учета и контроля издержек обращения можно выделить следующие:

- разработка программы мероприятий по снижению издержек обращения и их оптимизации на предстоящий период;
- создание информационных систем, позволяющих использовать альтернативные подходы для принятия управленческих решений по издержкам обращения;
- разработка и функционирование системы стимулирования за целенаправленное снижение издержек обращения;
- проведение анализа формирования и структуры издержек обращения;
- осуществление системного контроля за выполнением принятых решений по оптимизации издержек обращения;
- нормирование издержек обращения.

При реализации функций учета и контроля в системе управления издержками обращения на предприятии важно учитывать особенности государственного регулирования состава расходов, действие рыночного механизма формирования допустимого уровня издержек обращения, наличие внутренних стратегических задач по осуществлению затрат, а также системы конкретных методов и приемов управления издержками.

## **ПРОБЛЕМЫ РАСЧЁТА ПОВРЕМЕННОЙ И СДЕЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

Семешок И.В.  
Брестский филиал ИСЗ

Оплата труда представляет собой совокупность средств, выплаченных работникам, как состоящим, так и не состоящим в списочном составе предприятия, в денежной и натуральной за отработанное время (выполненную работу), за неотработанное время, единовременные поощрительные выплаты на питание, жилье, топливо, оплачиваемые в установленном действующим законодательством порядке. Формы оплаты труда отличаются большим разнообразием. Широко применяются сдельная и повременная оплата труда.

Сдельная – форма заработной платы, при которой заработок зависит от количества произведенных единиц продукции с учетом их качества, сложности и условий труда.